



swisscontact

Afrique de l'Ouest

Nos programmes pour une croissance durable et inclusive.

SOMMAIRE

SWISSCONTACT

NOS RÉSULTATS

INTRODUCTION

SWISSCONTACT EN AFRIQUE DE L'OUEST

LE SECTEUR AGRICOLE ET RURAL AU CŒUR DES ACTIONS DE SWISSCONTACT

NOTRE ENGAGEMENT DANS LA FORMATION PROFESSIONNELLE

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

EMPLOYABILITÉ

NOS CIBLES

NOS PROPOSITIONS POUR LA PRISE EN COMPTE DU GENRE

LES DISPOSITIFS DE FORMATION ET D'INSERTION DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL

SUIVI ET ÉVALUATION DES PROJETS

The background of the image consists of vertical stripes in a deep red and a light cream or off-white color. The stripes are of varying widths and are set against a dark, blurred background on the left side. The overall texture appears to be that of a woven fabric or a similar material.

SWISSCONTACT

SWISSCONTACT

Swisscontact est une fondation suisse pour la coopération internationale au développement technique. Swisscontact encourage le développement économique, social et écologique en incitant les personnes à s'intégrer dans la vie économique locale, au niveau professionnel comme entrepreneurial.

La fondation est représentée dans 36 pays, répartis en sept régions. La région de l'Afrique du Nord et de l'Ouest compte sept pays : Bénin, Burkina Faso, Mali, Maroc, Niger, Tchad, Tunisie. Dans cette région, plus de 200 collaborateurs travaillent sur une vingtaine de projets.

Swisscontact s'engage dans le développement technique et économique de pays en développement. Des contextes souvent difficiles s'imposent à l'équipe Swisscontact qui fait preuve de rapidité d'analyse et d'adaptation afin de proposer et d'implémenter des projets pertinents qui répondent à des besoins de stabilisation de ces pays.

21/10/2015

Installation, Maintenance et
des TV à écrans plats.

A. Camara

Traoré

Horaires

9H00 ~ 15H00
Pose: 11H00-11H15
13H00-13H15

I. Architecture:

1. Différents types

- Plasma
- LCD
- LED
- SMART
- PDP

Pourquoi
l'évolution
technologie

role

financier



NOS RÉSULTATS

NOS RÉSULTATS

POUR L'AFRIQUE DU NORD ET DE L'OUEST 2013 - 2018



35 5893 personnes, dont **16 402** femmes, ont suivi et achevé une formation professionnelle, dans l'un des dispositifs de formation soutenus par Swisscontact.



13 000 personnes, dont **7 774** femmes, ont démarré une activité rémunérée, qu'elle soit salariée ou via une création d'entreprise, suite à une formation professionnelle.



19 754 personnes ont augmenté leurs revenus d'au moins 35% grâce à un programme de formation professionnelle ou d'insertion dans un emploi.



34 399 jeunes ont été reçus en entretien et accompagnés dans leur orientation (ou réorientation) pour un retour à l'école (éducation de base), vers une formation ou dans leur démarche d'insertion professionnelle.



3 502 patrons et **1 760** formateurs ont été formés ou renforcés afin d'améliorer la qualité de l'offre de formation professionnelle proposée dans les différents dispositifs.



9 223 ménages ont pu accéder à des services financiers avantageux, comme des crédits à faible taux d'intérêt, leur permettant de développer leur activité économique.



6 636 emplois ont été créés par les très petites et petites entreprises, dans quatre projets, dont 802 emplois dans le secteur agricole.



11 143 667 CHF de revenus supplémentaires ont été gagnés par les bénéficiaires des dispositifs de formation professionnelle et de promotion des PME, mesurés dans six projets.



INTRODUCTION

INTRODUCTION



Stéphanie DREIFUSS
Directrice Régionale, SWISSCONTACT

L'Afrique de l'Ouest est une région diversifiée dont le potentiel de développement n'a pas encore été entièrement libéré. En dépit des défis géopolitiques auxquels les pays de cette région sont actuellement confrontés, ils bénéficient toutefois de plusieurs atouts : une population jeune et de plus en plus formée, un grand potentiel dans des secteurs économiques porteurs tels que l'agriculture, dont la transformation agroalimentaire, le secteur énergétique dont les énergies renouvelables, ainsi que le secteur des services dont le secteur bancaire et des télécommunications.

Plus important encore, les conflits et la crise des réfugiés soulignent la nécessité de rétablir la stabilité, de lancer la reconstruction et de fournir des opportunités aux populations immigrées comme aux populations d'accueil.

Ces dernières décennies, les pays de la région ont mis en œuvre des réformes structurelles pour accroître leur ouverture et leur diversification économiques et pour soutenir le développement du secteur privé. Ces réformes ont favorisé un premier accroissement des investissements, du commerce et de la croissance économique. Cependant, elles sont restées inachevées et n'ont pas résolu des problèmes économiques et sociaux structurels plus larges.

Des réformes plus globales sont nécessaires afin d'adopter des modèles de développement inclusif et durable offrant de meilleures opportunités pour tous, et en particulier, pour la jeune génération et les femmes.

Swisscontact s'engage activement à soutenir les pays d'Afrique de l'Ouest dans l'élaboration et la mise en œuvre de programmes ambitieux pour le développement rural. Les liens étroits qui lient les pays de l'Afrique de l'Ouest et Swisscontact constituent le fondement d'un partenariat de plus de 30 ans avec la région. En s'appuyant sur des outils, normes et méthodes de travail reconnus au niveau international, ce partenariat a permis de mettre en place, de manière pionnière, un dialogue sur la formation professionnelle, l'insertion et le renforcement des capacités des acteurs de ces secteurs, et cela aux niveaux décentralisé et central.

Le fait d'améliorer l'employabilité des populations peut contribuer à la lutte contre la pauvreté si l'économie se développe de façon positive, si l'insertion de personnel qualifié sur le marché du travail fonctionne, et si les femmes et les hommes y trouvent un emploi productif.

L'engagement de Swisscontact favorise la transition et l'insertion sur le marché de l'emploi à travers les moyens suivants : renforcement des compétences de vie, information, conseil, aide aux start-up, etc.

Tous les projets de formation professionnelle menés par Swisscontact sont orientés sur l'économie et ses besoins spécifiques. Des projets d'accompagnement des entreprises visent à renforcer directement l'économie privée et certains secteurs particuliers.

Les interventions de Swisscontact ont permis d'accroître la participation des voix non gouvernementales, telles que les représentants de la société civile et du secteur privé pour le développement durable.



SWISSCONTACT EN AFRIQUE DE L'OUEST

Swisscontact intervient dans 15 des 54 pays africains, dont cinq en Afrique de l'Ouest (Mali, Burkina Faso, Bénin, Niger et Tchad). Pouvant être fragilisés par des crises économiques et sociales, des institutions défaillantes ou des situations d'instabilité politique et sécuritaire, ces pays abritent des populations souffrant de chômage, d'emploi précaire ou de pauvreté. Une partie de la main d'œuvre est peu ou mal formée en raison de systèmes d'éducation et de formation professionnelle insuffisamment développés et très peu performants.

Dans ce contexte, l'accès à une formation de qualité est le premier service à fournir pour lutter contre le sentiment d'abandon et la crise de confiance envers les institutions.

Swisscontact soutient les efforts des pays partenaires en matière de formation et d'insertion professionnelle afin d'apporter des réponses appropriées et durables. Pour cela, l'appui aux systèmes de formation et d'appui à l'insertion professionnelle, se déploie selon une approche systémique, incluant tous les acteurs publics et privés concernés, des collectivités territoriales au secteur privé, avec une approche flexible, de proximité et endogène.

SWISSCONTACT EN AFRIQUE DE L'OUEST

Se basant sur les qualités et les valeurs traditionnelles et reconnues de la Suisse, tout en s'appuyant sur les principes régissant le modèle suisse en matière de formation professionnelle, Swisscontact accompagne et soutient les gouvernements des pays partenaires dans leurs efforts de redynamisation, de réforme et de développement de leur système de l'enseignement technique et la formation professionnelle (ETFP), afin d'apporter des réponses pertinentes et durables à la problématique du chômage, du sous-emploi des jeunes, de l'autonomisation des femmes et de la faible compétitivité des opérateurs économiques. Ceci est rendu possible grâce au développement des compétences des jeunes et des actifs en adéquation avec les réalités et les opportunités socio-économiques locales et nationales.

En effet, au regard de la large reconnaissance du dispositif de formation par apprentissage de type dual implémenté dans certains pays, Swisscontact a diversifié, au cours des dix dernières années, ses stratégies de développement de la formation professionnelle en Afrique de l'Ouest. Swisscontact a recours à une démarche d'ingénierie concurrente et contextualisée en vue de promouvoir la formation professionnelle initiale et continue et, de manière générale, le développement des compétences des ressources humaines dans la région.

Swisscontact conçoit et met en œuvre, en partenariat avec les acteurs publics et privés concernés aux différents niveaux, des dispositifs de formation et d'insertion professionnelle mieux adaptés aux différents éléments contextuels dans lesquels ils sont amenés à évoluer, qu'ils soient d'ordre social, politique, culturel, économique ou environnemental.

Les mutations structurelles ciblées se résument par :

- Un accroissement de la valeur ajoutée dans les secteurs compétitifs, supposant une amélioration du niveau de compétences de la main d'œuvre qualifiée, mais aussi des responsables d'entreprise, couplée à une augmentation du niveau des salaires ;
- Une diversification sectorielle, en particulier des secteurs dédiés à l'exportation, et des économies régionales davantage axées sur les filières industrielles et semi-industrielles.

Autrement dit, les compétences et les types de management des responsables du secteur privé restent globalement insuffisants et expliquent, pour la plus part, la difficulté des entreprises à poursuivre leur croissance au-delà d'un certain stade. Accroître les niveaux d'intégration économique et sociale des jeunes, notamment des jeunes femmes, constituerait une impulsion pour le développement de la région.

Swisscontact privilégie des secteurs porteurs dans la région comme l'agriculture, l'agroécologie et l'environnement, en dispensant des formations professionnelles en adéquation avec les attentes du marché local.

Le domaine agro-sylvo-pastoral constitue, en effet, le plus grand potentiel économique et le premier gisement d'emplois pour les jeunes en quête d'insertion socio-économique viable et rémunératrice. Dans ce contexte, le choix d'une agriculture basée sur les principes de l'agroécologie s'impose comme la voie à privilégier.

Le développement agricole et rural ne se limite pas simplement à un transfert de technologie, aussi performante soit-elle, mais consiste également à prendre en compte toutes les dimensions sociales et environnementales qui constituent le monde rural dans sa globalité. Le choix de l'adoption des principes de l'agroécologie comme base pour la formation des jeunes ruraux répond donc à un souci d'adéquation des pratiques agricoles avec les réalités sociales, écologiques et économiques du contexte rural.

LE SECTEUR AGRICOLE

ET RURAL AU CŒUR DES ACTIONS DE SWISSCONTACT

L'agriculture : un secteur riche en opportunités pour les jeunes africains

C'est un secteur qui fait vivre plus de 80% des populations en Afrique de l'Ouest, mais qui demeure fragile, faute de structures et de formations adaptées. C'est pour cette raison que Swisscontact soutient des dispositifs de formation professionnelle au Bénin, au Mali, au Niger et au Tchad, des organisations paysannes au Bénin et au Niger et des projets de services financiers au Burkina Faso et au Mali.

La formation agricole et rurale

Depuis une quinzaine d'années, l'agriculture sahélienne et le monde rural en général sont confrontés à de profondes mutations (climatique, démographique, technologique, etc.) qui bouleversent les modes de vie et les habitudes de travail des populations en milieu rural. Pourtant, ces populations sahéliennes ne sont pas réfractaires aux évolutions imposées par ces mutations, à la condition d'être informées et formées à ces enjeux. La formation agricole et rurale doit s'articuler avec l'éducation de base pour offrir non seulement des connaissances techniques spécifiques aux métiers du secteur agricole et rural, mais aussi un socle de compétences de base et de vie (lecture, écriture, calcul, citoyenneté, santé). Seule cette offre de formation « complète » favorise une insertion durable des jeunes ruraux en leur permettant une ouverture d'esprit, d'acquérir de la reconnaissance sociale et de

faire face à l'évolution des métiers dans un contexte en profonde mutation.

Swisscontact intervient avec ses partenaires locaux afin d'être directement utile en proposant une offre de formation de qualité et adaptée aux contextes et aux enjeux locaux, en promouvant le développement de compétences immédiatement utilisables.

L'émergence d'une perspective

Les dispositifs de formation agricole et rurale promus par Swisscontact visent à faire émerger une agriculture durable, économiquement et techniquement performante, respectueuse de l'environnement et des ressources naturelles, mais également respectueuse des référents socioculturels de chaque contexte.



Dans cette optique, notre vision en matière de formation se décline comme suit : les Organisations Paysannes gèrent elles-mêmes les dispositifs de formation. Ces dispositifs identifient et valorisent les savoir-faire locaux, favorisent la participation des acteurs et les échanges entre pairs, avec le souci de répondre à la demande des producteurs et de transmettre des enseignements complets sur des aspects techniques, mais aussi sociaux et politiques. Enfin, les formations sont dispensées par des formateurs-animateurs issus du milieu auquel ils s'adressent, non seulement pour ancrer les dispositifs dans leur contexte, mais aussi pour réduire les coûts, car les dispositifs visent l'autofinancement afin d'être autonomes et viables.

LA DÉMARCHE

Swisscontact met en place des dispositifs durables qui fonctionnent à plus ou moins court terme. Ces dispositifs sont constitués d'un ensemble d'éléments et de fonctions standards et cohérents.

En pratique, il n'existe pas un seul modèle, mais une large variété de dispositifs qui répondent tous à quatre critères importants :



NOTRE ENGAGEMENT

DANS LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Dans le domaine de la formation professionnelle, le portefeuille de Swisscontact est plus diversifié que jamais. La Fondation relève les défis qui se présentent à nos pays partenaires grâce à des réponses innovantes et contextualisées, afin de permettre à un nombre croissant de personnes d'avoir un accès équitable et inclusif à une formation professionnelle pertinente et de qualité.

De cette façon, nous créons de nouvelles opportunités de travail, d'amélioration des revenus et de développement durable pour tous.

L'offre de formation initiale et/ou de perfectionnement est adaptée en fonction des publics. Outre l'accès au développement des compétences techniques liées à un métier ou à une activité économique, Swisscontact favorise l'acquisition de capacités personnelles et sociales « soft skills », le développement de l'esprit entrepreneurial, et également l'accès à l'information et à la formation, mais aussi au monde du travail.

Swisscontact s'engage à promouvoir la formation professionnelle et à offrir des solutions aux PME afin de mieux valoriser le capital humain et améliorer leur performance. Les actions se concentrent alors sur des secteurs ou des chaînes de valeurs présentant un potentiel de croissance élevé pour les groupes de populations défavorisées.



ACCÈS AU MARCHÉ DU TRAVAIL

Favoriser une formation professionnelle axée sur le marché du travail, inclusive et accessible au plus grand nombre.

EMPLOYABILITÉ DURABLE

Améliorer l'employabilité des personnes, leur estime de soi et leur capacité durant toute leur vie à s'intégrer et à participer à la vie socio-économique, et quelque soit le contexte.

APPUI TECHNIQUE

Améliorer l'employabilité des personnes, leur estime de soi et leur capacité durant toute leur vie à s'intégrer et à participer à la vie socio-économique, et quelque soit le contexte.

PARTENARIATS

Favoriser les partenariats publics-privés et l'implication du secteur privé dans la formation.

SOUTIEN AUX POPULATIONS DÉFAVORISÉES

Ouvrir de nouvelles perspectives aux populations les plus défavorisées.

RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT

Augmenter la productivité dans le secteur agro-sylvo-pastoral grâce à une formation professionnelle adaptée.

ÉGALITÉ DES GENRES

Contribuer à l'égalité des genres et améliorer les possibilités d'emploi des femmes.

SOUTIEN AUX MIGRANTS

Soutenir toutes les populations déplacées en leur offrant une formation professionnelle adaptée.

KNOW-HOW ET INNOVATION

Faciliter les transferts de know-how et l'innovation tout en élaborant avec nos partenaires des solutions adaptées aux contextes.

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

Swisscontact continue à déployer ses choix stratégiques en Afrique de l'Ouest en matière de formation et insertion professionnelles, en mettant un accent particulier sur les champs d'action suivants :

Ancrage de dispositifs dans la décentralisation, suivant une approche « bottom up »

Swisscontact emploie une stratégie d'intervention consistant à promouvoir des dispositifs fortement ancrés à la base, au plus près des besoins des populations locales. Menée en concertation avec les instances centrales et locales, cette stratégie vient en appui aux processus de démocratisation et de décentralisation en cours. Cette approche a donné des résultats très prometteurs ces dernières années, contribuant notamment à institutionnaliser des nouveaux dispositifs de formation expérimentés localement pour une mise à l'échelle nationale.

Développement de son expertise dans le domaine de la Formation Agricole et Rurale (FAR)

Les économies sahéliennes demeurent à ce jour majoritairement agricoles. L'agriculture constitue donc un secteur économique stratégique pour la création d'emplois et une meilleure gestion des ressources naturelles. C'est pourquoi Swisscontact, après avoir concentré ses interventions dans le domaine de l'artisanat, s'est dirigée avec succès vers le secteur agricole au cours des dix dernières années. Cette approche encourage les paysans à se positionner en tant qu'acteurs économiques responsables et respectueux de l'environnement. Swisscontact a également la capacité de mobiliser des expertises techniques parmi ses partenaires afin de proposer de nouvelles pratiques d'agriculture raisonnée.

L'inclusivité comme critère de performance des systèmes de formation professionnelle

Swisscontact œuvre principalement en faveur des populations exclues des systèmes formels d'éducation et de formation professionnelle (adultes analphabètes ou peu alphabétisés, jeunes non scolarisés ou déscolarisés, personnes ayant un statut particulier et/ ou des besoins spécifiques : réfugiés, rapatriés, migrants, orphelins, enfants de la rue, filles-mères, personnes en situation d'handicap, ex-combattants, etc.).

L'ambition de la Fondation est de développer son expertise en faveur de ces populations à besoins spécifiques afin de leur offrir de nouvelles perspectives économiques, mais également, afin d'institutionnaliser des dispositifs innovants pour leur intégration dans les systèmes formels nationaux.

Promotion des passerelles entre l'Éducation de Base Non Formelle (EBNF) et la Formation Professionnelle (school to work)

Afin de lutter contre la non-scolarisation et le décrochage scolaire, Swisscontact développe des dispositifs alternatifs d'éducation et de formation professionnelle dans le secteur non formel. De plus, Swisscontact favorise les liens fonctionnels entre le formel et le non formel au sein des systèmes éducatifs des pays partenaires. L'objectif est de permettre aux jeunes d'intégrer ou de réintégrer le cursus scolaire officiel, de démarrer une formation professionnelle diplômante ou encore, de s'insérer directement dans la vie active.

Diversification et amélioration de la performance des dispositifs d'information, d'orientation et d'appui à l'insertion professionnelle

Depuis dix ans, Swisscontact a acquis en Afrique une expertise reconnue en matière de mise en place de dispositifs d'information, d'orientation et d'appui à l'insertion professionnelle des jeunes (plate-formes d'orientation et d'insertion des jeunes au Niger, dispositifs de formation initiale professionnalisante - ou qualifiante - au Bénin, au Mali, les entreprises d'entraînement en Tunisie). Ces dispositifs permettent d'améliorer l'accès à l'emploi ou la création d'entreprise et peuvent être complétés par d'autres interventions de Swisscontact en matière de promotion des PME et d'accès aux services financiers.



Issue du secteur privé, Swisscontact maintient des liens étroits avec celui-ci et considère de ce fait que son offre commerciale reste unique

Pour Swisscontact, le développement de la formation professionnelle avec une forte implication du secteur privé est décisif pour réduire la pauvreté et améliorer l'autonomie des individus. En effet, la collaboration étroite entre le secteur privé et les autorités locales opère un changement systémique durable, professionnelle mais également l'insertion au sein d'un emploi durable.



EMPLOYABILITÉ

EMPLOYABILITÉ

L'employabilité durable est un concept important pour dessiner une carrière professionnelle.

Elle se traduit par la capacité d'un individu à accéder au marché du travail et d'y évoluer tout au long de sa vie professionnelle. L'aptitude de chacun à trouver et conserver son emploi, à progresser ou à en changer doit être accompagnée par une formation qui permet de mieux appréhender ces transitions professionnelles.

Swisscontact collabore avec ses clients et partenaires pour réaliser des transitions plus sereines vers les nouvelles réalités du monde du travail en aidant à élaborer des politiques et des systèmes de formation correspondant aux besoins du marché du travail, en anticipant les besoins en compétences pour les emplois de demain et en encourageant l'inclusion sociale des groupes désavantagés à travers le développement des compétences.

Dans la région, Swisscontact est surtout reconnue pour la conception et l'implémentation de dispositifs probants en termes de formation et d'insertion professionnelles de qualité. L'approche de Swisscontact consiste avant tout à promouvoir l'employabilité des publics-cibles dans une logique éducation-formation-emploi en adéquation avec les besoins des contextes économiques locaux.





NOS CIBLES

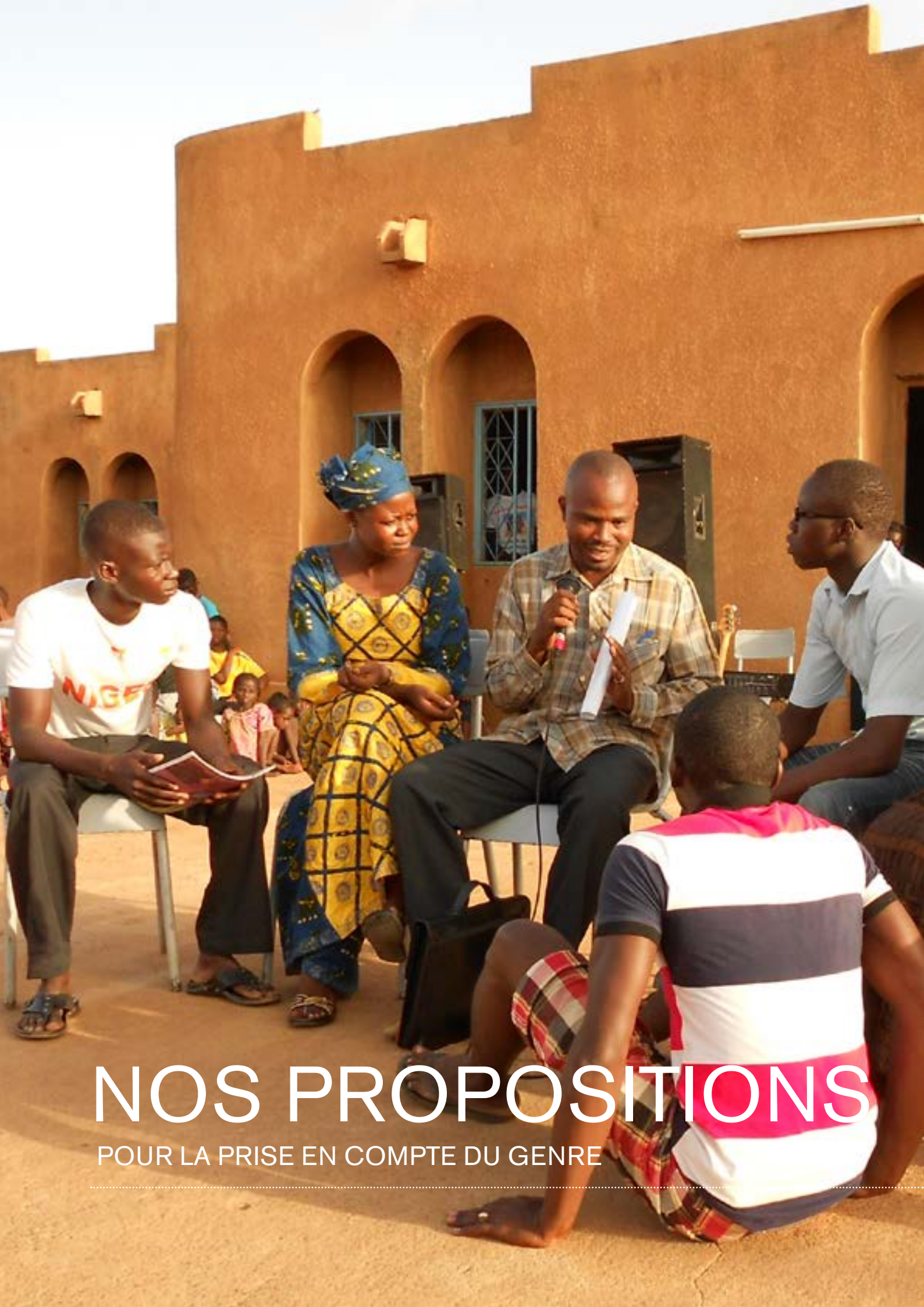
NOS CIBLES

L'un des principes de Swisscontact est d'œuvrer en faveur de systèmes de formation et d'insertion plus inclusifs, donc plus équitables.

Suite au Forum Mondial sur l'Éducation de Dakar en 2000, la majorité des pays ont réussi à atteindre la scolarisation universelle dans le primaire ou sont en passe de l'atteindre. Mais aujourd'hui, le défi est de proposer une offre d'éducation et de formation au-delà du primaire, tout en assurant une offre accessible à tous, de qualité et adaptée aux besoins des différents publics-cibles.

L'autre défi consiste à assurer un accès équitable et inclusif à la formation et à l'emploi, quel que soit le statut des individus : jeunes non scolarisés ou déscolarisés, personnes en situation d'handicap, personnes en reconversion professionnelle, mais aussi migrants économiques, réfugiés, déplacés ou encore retournés et rapatriés.

Pour répondre au mieux aux besoins de ces groupes cibles, vivant le plus souvent de travail informel, l'approche doit être sur-mesure et proposer des formations et des conseils adaptés à leurs conditions de vie et leur environnement. Ainsi, il est important de combiner une formation, des conseils à la création d'entreprise et des services financiers appropriés (micro-finance) afin de contribuer, non seulement à l'augmentation des revenus, mais aussi à l'autonomisation des groupes cibles comme membres à part entière de la société civile.



NOS PROPOSITIONS

POUR LA PRISE EN COMPTE DU GENRE

NOS PROPOSITIONS

POUR LA PRISE EN COMPTE DU GENRE

La formation professionnelle est un puissant levier pour l'intégration socio-économique des femmes et des filles.

La formation professionnelle est un puissant levier pour l'intégration socio-économique des femmes et des filles.

L'égalité des sexes et l'autonomisation économique des femmes sont au cœur de nos interventions, avec le souci de chercher à comprendre et résoudre les relations de pouvoir et les normes sociales discriminantes qui influent sur les comportements des hommes et des femmes, y compris en matière de formation professionnelle.

Dans certains contextes, les femmes sont toujours empêchées de participer pleinement à la vie politique et d'exploiter leur potentiel économique, ce qui peut les conduire à des situations d'exclusion, voire d'insécurité ou de violence.

C'est pourquoi, en étroite collaboration avec le secteur privé et les acteurs publics, Swisscontact oeuvre pour une amélioration de l'inscription des femmes dans

l'enseignement et la formation professionnelle ainsi qu'une meilleure participation à la vie économique.

Dans un premier temps, il est crucial de connaître, avant le début des projets, la problématique hommes-femmes et les stéréotypes qui en découlent dans chaque contexte. Puis, l'approche de Swisscontact consiste, d'une part, à rendre le système d'EFP attractif pour les filles et les femmes, mais aussi compatible avec leur réalité ; et d'autre part, à promouvoir et institutionnaliser l'égalité des sexes par des mécanismes concrets dans les domaines de la formation, de la certification et de l'emploi.

L'objectif est de contribuer à ce que l'autonomisation des femmes soit concrète et durable, mais également de peser sur l'égalité entre les sexes et, plus généralement, sur le développement socio-économique.

LES DISPOSITIFS

DE FORMATION ET D'INSERTION DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Depuis plus de 30 ans, Swisscontact apporte son concours aux gouvernements dans leurs efforts visant la réduction de la pauvreté, la lutte contre le chômage et le sous-emploi ainsi que l'amélioration de l'employabilité des jeunes. Cet appui porte sur la conception, le développement et la mise en œuvre de dispositifs en adéquation avec les besoins et les réalités socio-économiques des pays.

Les interventions visent à atteindre des résultats tangibles à travers la réalisation des principaux objectifs suivants :

- Contribuer à l'amélioration d'un accès plus équitable des populations à une formation pour l'employabilité.
 - Appuyer l'amélioration de la qualité et la pertinence de l'offre de formation des différents dispositifs à travers une série d'interventions visant :
 - i) l'amélioration des compétences pédagogiques et techniques des différentes catégories de formateurs, ii) le développement des compétences
- locales dans le domaine de l'ingénierie de la formation et l'ingénierie pédagogique, iii) le développement de nouveaux curricula adaptés aux publics cibles pour chacun des dispositifs de formation appuyés, iv) le soutien à la mise en place de dispositifs et d'outils d'analyse du marché du travail et v) des opportunités économiques afin d'améliorer l'adéquation formation-emploi.
 - Se positionner plus particulièrement en appui aux changements et évolutions institutionnels à induire à différents niveaux du système de formation-emploi.

La formation par apprentissage dual

L'apprentissage de type dual mis en œuvre par Swisscontact et les différentes parties prenantes (associations professionnelles et structures faïtières, centres de formation, mairies, Ministères en charge de la formation professionnelle) est un dispositif de formation initiale étalé sur une durée d'environ deux à trois ans, basé sur la complémentarité entre la théorie dans un centre de formation et la pratique dans une entreprise ou un atelier. Le but de la formation est de permettre, avant tout, au jeune de développer des compétences en situation réelle en entreprise avec des apports théoriques et pratiques en centre de formation, compétences lui permettant de répondre directement aux attentes du secteur sur le marché du travail.

L'apprentissage tutoré

Ce dispositif dérivé de l'apprentissage dual et qui consiste en une formation qui se déroule uniquement auprès d'un maître d'apprentissage (artisan ou paysan) est particulièrement adapté au milieu rural où les centres de formation sont peu courants, la densité du tissu économique faible et les possibilités d'insertion plus limitées. L'appui se porte essentiellement sur la formation des maîtres d'apprentissage et l'équipement des ateliers afin de créer un environnement d'apprentissage plus propice pour l'apprenti. Le maître d'apprentissage, ou tuteur, assure ainsi l'encadrement de l'apprenti selon un programme de formation établi.

La formation initiale professionnalisante

Elle se caractérise par des formations de courte durée axées sur la pratique auprès de jeunes sans formation et qualification, mais ayant la motivation et le potentiel dans un domaine artisanal ou agricole donné.

La formation est souvent réalisée de manière « mobile », dans le sens où elle se déplace vers les groupes de jeunes et les communautés qui en font la demande.

La finalité de ce dispositif est de favoriser une insertion rapide des jeunes sur le marché du travail local, en leur assurant l'exercice d'une activité génératrice de revenus, principalement dans les domaines de l'artisanat, de la production et la transformation des produits agricoles.

La formation continue de recyclage ou de perfectionnement

Caractérisé par des formations modulaires de très courte durée axées sur la pratique auprès de jeunes et adultes déjà en activité mais, dont les compétences peuvent être améliorées ou diversifiées, ce dispositif vise l'amélioration de la qualité des produits ou services.

Appui à l'insertion à l'emploi ou à l'auto-emploi

Pour appuyer les futurs entrepreneurs et les micro-entreprises ayant un potentiel de création d'emplois dans le secteur agricole et artisanal, Swisscontact accompagne les personnes formées tout au long de leur parcours d'insertion en adaptant le suivi à chaque cas.

Des services d'appui-conseil au sein des dispositifs de formation, des organisations professionnelles, autres organisations et associations permettent de lever certains freins et encouragent la création de micro-entreprises.



ÉDUCATION DE BASE NON FORMELLE

FORMATION PROFESSIONNELLE

Formation résidentielle diplômante
de cycle long
(2, 3, 4 années) en centre de formation

Formation initiale de longue durée
sur le lieu de travail
(formation par apprentissage tutoré/ renouvelé) ou par alternance (formation par apprentissage de type dual)

Formation initiale professionnalisante de courte durée
(6 à 8 mois) comprenant une période de formation sur site et une période d'accompagnement post-formation

Formation initiale professionnalisante de longue durée
(12 à 24 mois) qui délivre le Certificat de Qualification Professionnelle

FORMATION CONTINUE ET QUALIFIANTE

Formation continue de courte durée
(1 à 4 semaines) pour actifs, axée sur la pratique, le recyclage ou le perfectionnement, et dispensée sur site

APPUI À L'INSERTION À L'EMPLOI OU À L'AUTO-EMPLOI

Plate-forme d'information, d'orientation et d'appui à l'insertion professionnelle

Formation initiale

Stage en entreprise

Occupation temporaire

Entreprise d'entraînement
Formation de perfectionnement pratique
« on the job training »
(de 3 à 6 mois)

Développement des ressources humaines

Création d'entreprises



SUIVI

ET ÉVALUATION DES PROJETS

SUIVI

ET ÉVALUATION DES PROJETS

Parmi les éléments essentiels en termes de gestion efficace du programme figure le suivi-évaluation. Ce dernier se réalise à travers une série d'instruments pour une évaluation interne et externe. Les outils de suivi et d'évaluation internes comprennent le backstopping technique de l'équipe permanente, la mise en place d'un système de monitoring des activités et résultats à atteindre, la retraite d'autocritique organisée à intervalles réguliers par l'équipe du programme, ainsi que le comité de pilotage. L'audit financier et l'évaluation de fin de phase du programme sont les deux instruments d'évaluation externe.

Au cours de la phase de démarrage du projet et dès approbation du document de projet et du cadre logique, l'équipe de projet développe et met en place un système de suivi-évaluation et mesure de résultats (SMR¹) conforme aux exigences du client. Ce système dote l'équipe d'un ensemble d'outils d'analyse à court, moyen et long terme, afin de mener le projet vers les résultats et impacts requis. Il permet d'orienter, ajuster les activités, informer et communiquer sur les effets et l'impact du projet.

Le système SMR, avec un cadre facilitant également l'analyse du projet quant à son efficacité et son efficience, est composé d'éléments spécifiques :

- Des chaînes de résultats par axe d'intervention, avec des indicateurs qualitatifs et quantitatifs en lien avec le cadre logique ;
- Des plans de mesure des indicateurs par axe d'intervention, sur lesquels toutes les données sont désagrégées par sexe, voire par « statut » des bénéficiaires finaux et les indicateurs sont déclinés semestriellement et annuellement ;
- Une base de données adéquate ;
- Des études de cas à combiner avec une analyse quantitative et qualitative des interventions.
- Des études d'impact annuelles avec l'attribution pour mesurer les indicateurs clés.

Les chaînes de résultats permettent à l'équipe de concevoir, suivre et mesurer les résultats du projet de façon logique, pratique et fiable. Elles relient les activités aux résultats escomptés dans une relation de cause à effet et permettent ainsi l'analyse des relations pour aboutir aux effets et impact souhaités.

Une stratégie et un plan de capitalisation et de production des connaissances sont intégrés au système de suivi-évaluation. La capitalisation vise à échanger des expériences, à en extraire des enseignements, à identifier et partager les leçons apprises au cours de l'exécution du programme, à en assurer la diffusion dans une perspective de réplication. Elle est conduite par l'ensemble de l'équipe du programme en relation avec les parties prenantes.

¹ Système basé sur les standards DCED (Donor Committee for Enterprise Development)

BÉNIN

Swisscontact
08 BP 1117
Tri Postal Cotonou
Tél / Fax : +229 21 30 48 89
www.swisscontact.org/benin

BURKINA FASO

Swisscontact
c/o 01 BP 578
Ouagadougou 01
Tél : +226 25 36 28 25 / 25 36 29 55
www.swisscontact.org/burkinafaso

MALI

Swisscontact
c/o Coopération Suisse
B.P. 2386 Bamako
Tél : +223 76 40 55 88
www.swisscontact.org/mali

NIGER

Swisscontact
Boulevard Mali Béro
Yantala Haut
BP 12 676 Niamey
Tél : +227 20 73 96 37
www.swisscontact.org/niger

TCHAD

Swisscontact
c/o Caritas Suisse
BP 2989 N'Djamena
Tél : +235 22 53 41 31
www.swisscontact.org

Juin 2019



Couverture : SIFA, Niger

Photos : Collaborateurs et amis de Swisscontact

Label ZEW0 : Swisscontact a été récompensée par le label ZEW0. Ce label est décerné aux organisations d'utilité publique pour leur bonne gestion des fonds qui leur sont confiés, atteste que les sommes récoltées sont affectées au but fixé de manière efficace et économique et distingue les organisations transparentes et dignes de confiance présentant des structures de contrôle efficaces et respectueuses des principes d'éthique quant à l'acquisition de moyens financiers et la communication. Swisscontact fait régulièrement l'objet d'examen veillant au respect de ces critères. (Source : ZEW0)

Swisscontact est membre de Transparency International et du **UN Global Compact**.